

SOPIMUS YHTEISTYÖSTÄ TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO TREDUN JA ANTTI JA AIRI SOLJAN SÄÄTIÖ SR:N VÄLILLÄ

("Sopimus")

1. Sopijapuolet

Säätiö

Antti ja Airi Soljan säätiö sr (jäljempänä "Säätiö")

Y-tunnus: 2087874-2

Postiosoite: c/o Markku Seppälä, Rintamäenkatu 31, 33820 Tampere

Yhteyshenkilö: säätiön asiamies Markku Seppälä

Sähköposti: tavastia.consulting@gmail.com

Puhelin: 040 737 2970

Oppilaitos

Tampereen kaupunki, Tampereen seudun ammattiopisto Tredun (jäljempänä "Tredun")

Y-tunnus: 0211675-2

Postiosoite: PL 217, 33101 Tampere

Yhteyshenkilö: oppisopimuspäällikkö Liisa Klinge

Sähköposti: liisa.klinge@tampere.fi

Puhelin: 050 540 5309

Jäljempänä molemmat yhdessä "**Osapuolet**" ja kumpikin erikseen "**Osapuoli**".

2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Tällä yhteistyösopimuksella Antti ja Airi Soljan säätiön (jäljempänä Säätiö) ja Tampereen seudun ammattiopisto (jäljempänä Tredun) sopivat kokeilumuotoisesta yhteistyöstä oppisopimuskoulutuksen kehittämisestä. Tavoitteena on tukea niitä oppilaita, joilla on vaikeuksia saada koulutusohjelman mukaista oppisopimuskoulutuspaikkaa kannustamalla taloudellisesti yrityksiä oppilaiden palkkaamisessa. Kokeilu kestää kolme 12 kk jaksoa alkaen 1.7.2023 ja päättyy 30.6.2026.

3. Osapuolten vastuut ja velvollisuudet sekä valvonta

Tredun koordinoi ja ohjaa Säätiön sille ohjaamaa avustusta sellaisille työnantajille, jotka ottavat koulutusohjelmaan opiskelijan, jolla on haasteita oppimistulosten savuttamisessa.

Säätiö lahjoittaa Tredulle viisikymmentätuhatta (50 000) euroa kullekin 12 kk:n jaksolle edellä mainittuun tarkoitukseen. Säätiö maksaa kunkin kauden koko lahjoituksen Tredulle ennen ko. kauden alkua. Ensimmäinen suoritus sopimuksen allekirjoituksen jälkeen, mutta kuitenkin viimeistään 1.7.2023. Tredun yhteyshenkilö toimittaa Säätiön yhteyshenkilölle Tredun maksuyhteystiedot heti Sopimuksen voimaantulon jälkeen. Mikäli koko lahjoitussumma ei tule käytettyä sopimuskauden aikana, niin mahdollisesta palautuskäytännöstä sovitaan Osapuolten kesken erikseen.

TRE:2403/12.01.01/2023

Kokeilun kesto on kolme 12 kk jaksoa alkaen 1.7.2023. Yhteistyöyrityksen saama tuki ei voi olla Tredun oman ja mahdollisten muiden tukijoiden antama tuki huomioiden enempää kuin 1 000 euroa/kk. Tredu päättää itsenäisesti missä määrin kussakin oppisopimushankkeessa käytetään säätiön varoja annetuissa kehyksissä.

Tredu raportoi kirjallisesti tehdyistä avustuspäätöksistä Säätiön hallitusta kalenterivuositain. Yhteistoiminnan tulosten arviointia toteutetaan myös vuosittaisilla tapaamisilla kunkin alkavan vuoden tammikuun aikana. Vuosittaiset tapaamiset kutsuu koolle Tredun yhteyshenkilö. Tapaamisten tavoitteena kehittää ja arvioida toimintamallia käytännön olosuhteissa ja samalla kehittää yhteistyömuotoa.

Tredu kartoittaa tuen tarpeessa olevat opiskelijat käsityövaltaisilta perinteisen mestari-kisälliperinteen koulutusaloilta. Erityisesti kohderyhmänä on oppimisen haasteita omaavat opiskelijat. Työnantajalle tiedotetaan Säätiön tuesta. Tavoitteena on opiskelijan osaamisen ja työelämävalmiuksien kehittyminen työssä oppimalla sekä opintojen suorittaminen, joka mahdollistaa pidempiaikaisen työllistymisen. Työssäoppimisen tavoitteet sovitaan yhteistyössä työnantajan ja oppilaitoksen kesken. Tredu varmistaa, että valituksi tullut työnantaja sitoutuu yhteisiin tavoitteisiin.

Tredu toimittaa Säätiölle (yhteyshenkilölle) vuosittain tiedot opiskelijoista (opiskelijan nimi ja myönnetty avustussumma), jotka ovat Säätiön lahjoituksesta saaneet tukea työelämään siirtymiseen sekä tiedon työnantajista (yrityksen nimi, Y-tunnus ja myönnetty avustussumma), joille tukea on annettu. Säätiö vastaa sen hallinnoiman Avustusrekisterin rekisterinpitäjänä siitä, että sillä on lainmukainen henkilötietojen käsittelyperuste edellä kuvattuihin henkilötietojen käsittelyn tarkoituksiin. Tuki ohjataan työnantajalle Tredun oppisopimustoiminnan avulla.

4. Sopimuksen voimassaolo, muuttaminen ja päättymisen

Sopimus katsotaan syntyneeksi, kun Säätiö ja Tredu ovat allekirjoittaneet tämän Sopimuksen. Sopimus sitoo Tampereen kaupunkia vasta, kun sopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on saanut lainvoiman.

Sopimuksen voimassaolo päättyy 30.6.2026.

Kaikkien tähän Sopimukseen tehtävien muutosten on oltava kirjallisia, eivätkä ne astu voimaan ennen kuin Osapuolten asianmukaisesti valtuuttamat edustajat ovat allekirjoittaneet ne.

Kumpikaan Osapuoli ei saa siirtää mitään tämän sopimuksen mukaisia oikeuksiaan tai velvoitteitaan ilman toisen Osapuolen kirjallista suostumusta.

5. Henkilötietojen käsittely ja salassapito

Osapuolet sitoutuvat Sopimuksen mukaista yhteistyötä toteutettaessa noudattamaan kumpikin oman toimintansa osalta julkisuuslaissa tarkoitettua hyvää tiedonhallintapaa sekä EU:n yleisen tietosuojasetuksen (EU) 2016/679 ja Tietosuojalain (1050/2018) edellyttämää hyvää riskienhallintaa henkilötietojen käsittelyssä ja tietojen suojaamista koskevia säännöksiä sekä muuta henkilötietojen käsittelyä koskevaa lainsäädäntöä.

TRE:2403/12.01.01/2023

Osapuolet toteuttavat asianmukaiset tekniset ja organisatoriset toimenpiteet, joilla kumpikin Osapuoli varmistaa, että henkilötietojen käsittely tapahtuu kokeilumuotoisesta yhteistyöstä tehdyn Sopimuksen vaatimusten ja sovittujen käytäntöjen mukaisesti. Osapuolet tiedostavat, että yhteistyössä käsitellään mahdollisesti myös sellaisia henkilötietoja, joiden salassa pysyminen on osapuolten sekä yksilöiden kannalta kriittistä. Henkilötietojen käsittelyn osalta kumpikin Osapuoli vastaa siitä, että salassa pidettäviä tai suojattavia henkilötietoja käsittelevät ja niihin pääsevät yhteistyössä vain henkilöt, joiden työtehtävien kannalta se on välttämätöntä. Osapuolten Sopimuksen mukaisessa yhteistyössä käyttämiensä toimitilojen tulee olla asianmukaisesti suojattu lukituksella ja muilla tarpeellisilla toimenpiteillä luvattoman pääsyn estämiseksi tiloihin ja siellä oleviin salassa pidettäviin/suojattaviin tietoihin.

Sikäli kuin julkisuuslainsäädäntö ei toisin määrää, Osapuolet sitoutuvat pitämään luottamuksellisina toisiltaan saamansa sellaiset aineistot ja toista Osapuolta tai tämän toimintaa koskevat tiedot, jotka on luonteensa vuoksi ymmärrettävä luottamuksellisiksi/salassa pidettäviksi tai jotka on luottamuksellisiksi/salassa pidettäviksi merkitty, sekä olemaan luovuttamatta niitä ulkopuolisille ja käyttämättä niitä muihin kuin Sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin. Tämä määräys on voimassa myös Sopimuksen päättymisen jälkeen. Salassa pidettäviä tietoja ei saa käyttää omaksi tai toisen hyödyksi tai toisen vahingoksi. Osapuolet tiedostavat, että salassa pidettävien tietojen paljastaminen ulkopuolisille saattaa olla rikoslain mukaan rangaistava teko.

Osapuolet sitoutumaan ilmoittamaan viivytyksettä toisen Osapuolen yhteyshenkilölle, mikäli havaitsevat henkilötietojen käsittelyssä puutteita tai niihin kohdistuvia tietoturvaloukkauksia.

6. Erimielisyyksien ratkaiseminen ja sovellettava laki

Tästä Sopimuksesta johtuvat erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti neuvottelemalla. Mikäli Osapuolet eivät pääse sovintoratkaisuun, ratkaistaan riita-asia lopullisesti Pirkanmaan käräjäoikeudessa.

Tähän Sopimukseen sovelletaan Suomen lakia.

7. Allekirjoitukset

Tampereella xx.5.2023

Antti ja Airi Soljan säätiö sr

Tampereen kaupunki
Tampereen seudun ammattiopisto Tredu

Jaakko Solja
Säätiön hallituksen puheenjohtaja

Kirsi Viskari
Johtaja, ammatillinen koulutus